

中共苏州城市学院委员会 苏州城市学院

苏城院委〔2024〕5号

关于印发《苏州城市学院 2024 年度党政 工作要点》的通知

全校各单位：

《苏州城市学院 2024 年度党政工作要点》业经校一届党委第五次全体(扩大)会议审议通过，现印发给你们，希认真学习，切实贯彻执行。

特此通知。

(此页无正文)



苏州城市学院 2024 年度党政工作要点

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，是学校啃下转设转型提升“硬骨头”的关键一年。学校全年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实习近平总书记对江苏、苏州工作重要讲话重要指示精神，积极发挥高等教育龙头作用，落实立德树人根本任务，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，接续奋斗、砥砺前行，打好转设过渡攻坚战，聚力转型提升发展，为建设特色鲜明、国内一流、国际知名的现代化高水平应用型大学，助力苏州在中国式现代化走在前、做示范中当好排头兵努力奋斗。

2024 年学校将把学科专业建设作为重中之重，以 2026 年本科教学工作合格评估、硕士学位授予单位申报为目标导向，有组织地调整优化同新发展格局相适应、契合苏州发展需求的学科专业结构，为一流应用型本科高校建设打好坚实基础。现结合全国、全省教育工作会议精神，制定全年党政工作要点如下：

一、以政治建设为统领，努力提升党建工作能力

1. 强化政治建设深化理论武装

存在问题：政治理论学习不够全面深入；校党委理论学习中心组学习内容还有待进一步丰富、形式还有待进一步创新、质效还有待进一步提升；二级党组织中心组学习规范性需加强，党员

主动开展政治理论学习的自觉性有待加强、观照实际工作的能力有待提升。

目标任务：坚持把党的政治建设摆在首位，加强政治理论学习的组织、指导和督促，加强各级党组织理论学习中心组学习制度化、规范化建设，提高学习实效。抓实党员及全体教职工政治理论学习，鼓励推动各单位创新学习方式，用党的创新理论武装头脑，指导实践，推进工作。

工作措施：一是加强对党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记对江苏、苏州工作最新重要指示精神的学习贯彻落实，持续深入开展党史学习教育，巩固拓展主题教育成果。（责任单位：党委办公室（校长办公室）、党委组织部（党校）、党委宣传部）二是按照党中央、省委、市委统一部署，精心组织庆祝中华人民共和国成立 75 周年活动。（责任单位：党委办公室（校长办公室）、党委组织部（党校）、党委宣传部、党委学生工作部（学生工作处）、团委（美育中心）、各二级学院（部））三是学习贯彻落实《关于进一步提高党委（党组）理论学习中心组学习质量的意见》精神，加强和改进党委理论学习中心组学习，创新学习形式，提高学习质效；制定巡学旁听计划，强化对二级党组织理论学习中心组指导，提高二级党组织中心组学习的规范化水平；加强和改进全校教职工的政治理论学习，强化指导、服务和督学工作，不断提高教职工政治理论水平和思想觉悟。（责任单位：党委宣传部、各二级党组织）四是构建多层次、多渠道的党员经常性学习

教育体系，健全完善“三会一课”制度，提升党员教育、管理和监督质效；以“党员示范岗”等形式，发挥党员先锋模范作用，激发党员工作热情，不断提高全校广大党员政治素质和业务素养。

（责任单位：党委组织部（党校）、机关党委、各二级党组织）

2. 抓实思想建设锤炼党性修养

存在问题：在落实思想政治工作责任方面，思想认识还需提高，工作落实尚存在薄弱环节；意识形态工作责任制还需进一步落实落细，对意识形态工作的督促检查需进一步加强。意识形态领域风险分析研判效果需进一步提升。

目标任务：坚持铸魂育人，进一步夯实思政工作基础。创新思想政治工作内容和形式，抓好“融城思政”品牌建设工作，增强思想政治工作的针对性和实效性。强化意识形态工作，提升党员领导干部“一岗双责”意识与工作能力，加强督促检查，压实工作责任，确保意识形态各项任务落实到位。

工作措施：一是深化习近平文化思想学习研究、宣传贯彻。围绕文化强市“811”计划，召开2024年全校宣传思想文化工作会议，研究制定具体的实施办法。（责任单位：党委宣传部）二是对照省委教育工委思政工作专项检查反馈意见，抓好整改工作。

（责任单位：党委宣传部）三是加强马克思主义学院建设，坚持改革创新，推动思政课教学实现“八个相统一”，提高思政课的针对性和吸引力。（责任单位：马克思主义学院）四是建设好苏州城市学院网络思想政治工作中心，全面推进网络思政教育工作。（责

责任单位：网络思想政治工作中心、各二级党组织) **五是**强化思想政治教育品牌建设，打响“融城思政”品牌，打造“AI+思政教育”融合模式，落实好重点建设任务。(责任单位：“融城思政”品牌建设工作小组、各二级学院(部)) **六是**贯彻落实上级部门关于意识形态工作的决策部署，做好每季度的分析研判工作，强化对整改落实情况的监督反馈。加强对二级学院党组织意识形态工作指导，推进意识形态工作责任制落实；持续加强意识形态阵地管理，强化对讲座、论坛、网络与新媒体阵地的管理，增强意识形态主导权话语权。(责任单位：党委宣传部、各二级党组织、二级学院(部)) **七是**加强学校品牌形象宣传，推进学习强国号建设。(责任单位：党委宣传部)

3. 加强组织建设筑牢战斗堡垒

存在问题：党组织专兼职组织员队伍未健全；基层团支部培育欠缺；新时代统一战线工作品牌特色尚待进一步建立。

目标任务：持续推进党支部标准化规范化建设，增强党组织政治功能和组织功能。加强基层团支部培育，提升团支部活力。发挥统战优势，凝聚统战合力，以更强大力量服务学校高质量发展。

工作措施：一是健全完善学校三级党组织体系，加强学院党组织委员会和基层党支部建设，发挥基层党组织教育、宣传、凝聚和服务“六个高质量发展”作用，统筹部署做好“双带头人”队伍建设，规范健全专兼职组织员队伍，试点打造支部书记工作室，强化基层党组织书记项目建设，深入推进“一融双高”建设。

(责任单位: 党委组织部(党校)) **二是**完善各类党建台账, 提升基层党建科学化水平, 为 2024 年度党的建设高质量发展综合考核工作提供坚强组织保障。结合学校发展实际, 探索启动校内综合考核工作。(责任单位: 党委组织部(党校)) **三是**提升党建阵地品牌影响力, 加强校内“1+4”党建阵地内涵提升和活动开展, 发挥阵地“红色引擎”作用, 积极申报“海棠花红”阵地。(责任单位: 党委组织部(党校)) **四是**加强团组织、基层团支部氛围凝聚和作用发挥, 积极促进基层团组织工作制度化、规范化, 持续完善“三青计划”团干部提质增能体系建设。(责任单位: 团委(美育中心)) **五是**持续探索推进民主党派基层组织建设, 制度化推动党外知识分子选育培养及作用发挥。推进知联会、欧美同学会活动常态化、品牌化, 常态化推进民族宗教工作。(责任单位: 党委统战部、党委学生工作部(学生工作处)、国际合作交流处(港澳台办公室)、党委保卫部(保卫处))

4. 狠抓作风建设严守纪律规矩

存在问题: 落细落实全面从严治党监督责任不够严格, 创新监督方式方法不够, 协同监督实效未充分发挥, 监督治理效能有待提升; 作风建设需进一步贯彻落实。

目标任务: 贯彻落实二十届中央纪委三次全会重要精神及中央关于党风廉政建设和反腐败工作的各项决策部署, 纵深推进学校全面从严治党、党的自我革命, 推动健全全面从严治党体系, 强化政治监督, 持续营造良好校园政治生态。健全完善党内监督

体系，各类监督贯通协同形成监督合力，将制度优势转化为治理效能。

工作措施：一是认真谋划年度全面从严治党工作，及时制定出台两张责任清单，组织召开年度全面从严治党工作会议，压实管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

（责任单位：党的建设与全面从严治党工作领导小组）二是将开展纪法专题教育作为推进全面从严治党的重要内容，确保所有人员学纪、知纪、明纪，做到从严管理监督和鼓励担当作为相统一，将所学所想落实到实际行动中，营造风清气正、干事创业的良好氛围。（责任单位：纪委办公室、党委组织部（党校）、党委宣传部、党委教师工作部）三是探索建立校园政治生态监测评估机制，通过定量数据支撑定性判断，深入分析研判，用好评估成果，及时预警干预，督促整改落实。（责任单位：纪委办公室）四是对照《2024年度协同监督专项监督清单》，找准监督切入点，用好监督方式，着力构建以党内监督为主导，校内各类监督有机贯通、相互协调的工作格局，健全和完善符合学校实际的监督体系。（责任单位：校协同监督工作组）五是持续推进廉洁文化教育“五进”工程，打造“廉洁教育精品课程”，构建廉洁文化教育培训体系，建设廉洁城院。（责任单位：纪委办公室）六是贯彻落实机关作风建设工作要求，深入推动开展政治机关建设，加强机关基层组织建设，争创“五型”机关。（责任单位：机关党委）

二、以依法治校为主线，推进学校治理体系现代化

5. 全面加强法治工作

存在问题：依法治校制度体系需要进一步完善，依法治校主体的法治素养有待进一步提升、法治校园文化需进一步培育。

目标任务：切实提升学校治理体系和治理能力的现代化水平，扎实推进依法治教、依法治校，在校园内营造良好的法治氛围。

工作措施：一是积极开展依法治校示范校创建工作，并以此为契机，把依法治校贯穿学校工作全过程和各方面，加强二级学院依法治院工作，完善二级学院规章制度建设。（责任单位：依法治校领导小组、各二级学院（部））二是贯彻落实党委领导下的校长负责制，健全完善党委与行政议事决策机制，落实“三重一大”决策制度，强化重大决策的合规性审查和专业化的风险评估，向师生科学公开决策信息。（责任单位：党委办公室（校长办公室））三是进一步规范信息报送、公开机制和完善督查督办工作机制，创新督查督办工作方法，强化督查督办保障。（责任单位：党委办公室（校长办公室））四是针对性开展法治宣传教育，全面贯彻落实现代法治思想，进一步增强广大师生的宪法意识和法治素养，让法治文化在校园蔚然成风。（责任单位：党委宣传部）

6. 深入推进民主管理

存在问题：民主管理还需进一步推动，教职工民主监督权利还需进一步得到保障；学校工会、分工会、工会小组的组织体系尚未健全。

目标任务：推进工会组织体系建设和教代会建设，加大保障

师生民主管理、民主监督权利力度。

工作措施：一是适时召开工代会，完善学校工会组织架构，推进分工会和工会小组的组建工作。（责任单位：工会）二是进一步完善工会工作机制，落实工会经费收支管理相关制度规定，加强服务体系建设，保障教职工权益，服务教职工精神文化生活。

（责任单位：工会）三是完成教代会换届工作，持续加强教代会建设，优化教代会提案工作流程，促进提案办理落实，提高提案办理满意度，努力发挥教代会作为教职工参与学校民主管理和民主监督的作用。（责任单位：工会）四是不断创新和深化学生民主管理工作模式，用好“线上+线下”一站式民主议校平台，以遴选“最佳议案”等形式，切实提高学生参与学校建设及管理的积极性和主动性，努力构建师生共商、共建、共享的民主治校机制。

（责任单位：党委学生工作部（学生工作处）、团委（美育中心））

7. 打造过硬干部队伍

存在问题：干部工作建设需要进一步统筹，干部队伍结构有待优化，需要提高培训质效，提高干部专业能力与综合素质。

目标任务：把牢新时代干部工作根本遵循，以更高标准、更实举措、更大力度做好新时代干部工作，助推干部能力全面提升，全方位锻造忠诚干净担当的干部队伍。

工作措施：一是根据对接苏州市科职干部选拔任用制度要求，结合学校第一批科职干部聘任工作经验，优化科职干部选拔任用规程，提升科职干部选拔任用规程适用度。积极与上级部门沟通，

努力打通校级聘任制科职干部与苏州市干部体系衔接的通道。(责任单位：党委组织部(党校)、人事处) **二是**规范组建干部人事档案室，完善档案整理建册及日常管理流程，覆盖全校做好干部人事档案专项审核工作，持续提升保密工作防护等级。(责任单位：党委组织部(党校)、人事处、保密委员会) **三是**持续加强干部培育工作，抓好年轻干部的培养交流，以“加强履职能力培训，高质量推进学校转设转型提升”为主题，提高干部专业能力与实践本领，奋力答好履职能力“提升卷”。(责任单位：党委组织部(党校))

8. 完善内控管理体系

存在问题：学校财务管理制度、内部审计制度需进一步完善，资产管理以及采购招投标工作流程尚不健全。

目标任务：加快内部控制体系建设，实现管理水平跃升，提升学校内部治理效能。

工作措施：**一是**成立学校财经工作领导小组，规范学校财务管理和经济活动运行秩序，防范经济风险，促进学校财经工作决策更加科学、民主、规范、高效。(责任单位：国有资产与财务管理处) **二是**完成审计及财务相关制度修订，推进审计、财务信息化建设。建立审计质量控制体系和审计跟踪整改机制，对审计发现问题实行分类管理，明确整改责任和时限，加强督促检查，确保整改到位。召开审计委员会会议，审议年度审计工作报告，决策内部审计重大事项。(责任单位：审计处、国有资产与财务管理

处) **三是**进一步规范和优化资产管理以及采购招投标工作流程,依据招投标、采购以及合同文件,完善多方参与的评价标准体系和评价机制。(责任单位:国有资产与财务管理处、基建与后勤管理处)

三、以优质人才为引擎,驱动教学科研创新发展

9. 加快人才队伍建设

存在问题: 人才队伍数量短缺,高层次人才特别是领军人才匮乏;人才分类评价体系需进一步健全。

目标任务: 加大高层次人才和团队引进力度,以高质量建成“521”人才队伍为导向,形成规模、年龄、学历、学缘、职称等结构合理、均衡发展的师资队伍。完善人才评价及管理体系建设。

工作措施: **一是**持续加大高层次人才及团队引育力度,召开学校人才工作会议,制定2024年高层次人才引进计划,结合当前人才引育情况及时调整引才政策,持续完善引进工作运行体系。开展“立德·乐教”新教工入职培训,积极组织各类人才项目申报。(责任单位:人事处) **二是**进一步加强与市委编办沟通联系,制定完成学校“三定方案”,构建更加科学有效、规范有序的机构编制及岗位体系。制定出台相关文件,全面系统指导校内聘岗、转岗、调动等各项管理工作,开展首轮全员聘岗工作。(责任单位:党委组织部(党校)、人事处) **三是**持续深化专业技术职务制度和人才分类评价改革,完善符合应用型高校特色的人才评价体系,制定“双师双能型”教师认定办法,激发教师队伍活力。(责任单

位：人事处) **四是**建立健全师德师风工作长效机制，坚持师德师风与个人发展相统一，强化全员全方位全过程师德养成，推动师德师风建设常态化长效化，自觉培育弘扬和践行教育家精神，积极营造尊师重教的学风校风。(责任单位：党委教师工作部) **五是**加强与市委市政府、有关部门、苏州大学等沟通，做好过渡期结束苏大借用人员、苏大双聘教师衔接工作。(责任单位：党委组织部(党校)、人事处)

10. 统筹学科专业布局

存在问题：学科基础薄弱，学科专业布局需进一步调整优化，新文科建设、新工科建设急需推进；省级以上和一流专业数量不足，距离本科教学合格性评估标准要求尚有差距。

目标任务：以迎接本科教学工作合格评估、硕士学位授予单位建设、省一流应用型本科高校创建等三大考验为重点，围绕苏州市新兴艺术文化产业和先进产业集群发展规划，建设一批应用型特色鲜明、师资队伍雄厚、地方经济发展亟需、人才培养成果显著的学科专业。

工作措施：**一是**结合省、市最新要求部署，尽快制定出台苏州城市学院新文科建设总体方案，适时召开学校新工科建设推进会，科学谋划学校新工科建设思路，为苏州打造文化强市和智造之城贡献力量。(责任单位：教务处、学科建设与科研工作处) **二是**启动本科教学工作合格评估全校动员会，研究出台学校教学工作合格评估实施方案，明确目标任务、具体要求和责任分工。对

标合格评估各项指标和基本要求，有计划开展自评活动，总结成绩、查找差距、分析成因、提出对策，做好新设专业评估、专业综合评估、学士学位授权审核等各项工作。向省委市委编办申请，增设教学质量管理与评估处，专职研究评估指标要求，构建评估管理体系。（责任单位：教务处、机构编制委员会）**三是**落实硕士学位授予单位立项建设规划，谋划 2024 年联合培养硕士研究生合作事宜，启动新一轮联培硕士导师遴选培育。制定实施《苏州城市学院硕士学位授权点培育项目遴选工作方案》，组织开展学位点培育项目遴选。（责任单位：学科建设与科研工作处）**四是**制定出台《苏州城市学院专业建设发展规划》，做好专业优化、调整、升级、换代和新建工作，促进学科专业交叉融合，打造特色鲜明、相互协同的学科专业集群。深化产教融合，科教融汇，聚焦区域优势产业，推进微专业建设。强化重点领域涉外人才培养相关专业建设，打造涉外法治人才教育培养实验班和关键语种人才教育培养实验班。严格对标国家一流专业、省一流专业标准和要求，做好品牌专业培育工作，积极申报国家级、省级一流专业立项，形成专业品牌效应。（责任单位：教务处）

11. 深化教育教学改革

存在问题：教学质量保障体系有待进一步完善，教学成果数量和质量有待进一步提升。

目标任务：深化教育教学改革，全面提高人才自主培养质量。完善教学质量保障体系，引导教师积极开展教学研究，推进优秀

教学成果产出。

工作措施：一是落实《应用型人才培养行动计划》，积极推进2024年人才培养方案制定工作，按照工程教育认证、本科教学工作合格评估等要求系统设计课程体系，配齐配强教师队伍、教学条件、实践基地等，确保人才培养方案落实落地。（责任单位：教务处）二是全力开展产业学院建设工作，切实推进工信部光电子信息“专精特新”产业学院及其他校级产业学院建设，推进产教融合实验室建设。（责任单位：教务处、光学与电子信息学院、各产业学院）三是深化基层教学组织、产教融合基地、实践教学基地建设，推进融城性实践教学基地建设。继续建设具有学校特色的应用型大学质量制度体系，不断完善质量保障体制机制，引进教学质量评价系统推进质量管理现代化。（责任单位：教务处）四是落实《苏州城市学院课程思政实施方案》，做好校级课程思政示范专业和课程建设工作，培育教学名师，加大课程思政建设推进力度，积极开展各类教师教学竞赛、展示活动等，高质量承办好2024年全国高等学校电子信息类专业课程实验教学案例设计竞赛—东部区赛、江苏省高校第十届数学基础课青年教师授课竞赛暨首届大学数学与中学数学课程衔接邀请赛等。（责任单位：教务处、实验室建设与管理中心、基础教学部）五是发挥教学成果引领示范作用，制定《2025年江苏省教学成果奖培育计划》，推进教育内容、教学手段和方法现代化，形成具有本校特色的原创性、集成性、示范性和推广性成果。推进省级教学成果奖培育工作，

引导优秀教师重视教学改革与研究，形成示范性成果。把取得省级及以上教学成果奖纳入省级质量工程培养项目结项验收的必要条件，激励项目团队成员向教学成果奖迈进。（责任单位：教务处）

六是推进信息技术与教育教学融合，加快教育教学数字化转型，努力创建整合数字教育资源。进一步加强虚拟仿真实验教学共享平台建设与管理，增强项目管理能力和平台建设水平，进一步提升建设质量。（责任单位：教务处、信息化建设与管理中心、实验室建设与管理中心）**七是**持续推动与苏州评弹学校、苏州市艺术学校两所附属学校人才培养联合体建设方案的落实，加快“曲艺类非遗创新联合体”建设。优化职普融通，注重过程化管理，进一步提升人才培养质量。（责任单位：教务处、设计与艺术学院）

12. 提升科研创新水平

存在问题：科研人员创新能力与水平有待进一步提升，科研服务社会能力有待加强。

目标任务：持续开展“有组织科研”，营造良好科研生态，激发教师科研创新活力，以高水平学科科研成效，在科技自立自强上作出新贡献。

工作措施：**一是**重点开展国家级、省部级科研项目培育和申报工作，做好项目申报的全程跟踪服务。着重培育高质量科研成果，提前谋划并积极组织申报省市两级哲学社会科学优秀成果奖和各级各类科学技术奖项。（责任单位：学科建设与科研工作组、各二级学院（部））**二是**成立社会科学界联合会，启动学校学

报申办工作，为广大师生搭建展示优秀研究成果的平台，充分发挥哲学社会科学在人才培养中的重要作用，努力开创学校社会科学工作新局面。同步加强科研平台建设与管理，积极推进落实一院一平台、一院一特色的科研平台基本建设格局。积极主动承办各级各类高水平学术会议、学术交流活动等。（责任单位：学科建设与科研工作处、文正智库、太湖研究院、各二级学院（部））

三是坚持外引内育、专兼结合，继续强化专业性智库研究队伍建设。重点围绕太湖历史与文化遗产、文旅融合发展、生态保护与恢复、产业可持续发展等方向，推动太湖研究院产出一批具有说服力的科研成果，推动文正智库研究成果量质并举。持续加强与国内高端智库的沟通交流，积极探索新的展示成果、学习互鉴的多元平台，不断提升太湖研究院和文正智库服务区域经济社会发展的影响力和曝光度。（责任单位：学科建设与科研工作处、太湖研究院、文正智库）**四是**面向地方急需，融入地方产业联盟，积极参与企业主导的产学研深度融合的创新联合体建设。推进“一院一品”的产学研合作示范样板打造，与地方产业的核心企业建立长期联系，逐步拓展全方位合作。（责任单位：学科建设与科研工作处、各二级学院（部））

四、以立德树人为根本，全面提高学生培养质量

13. 深入推进“三全育人”

存在问题：“三全育人”体系需持续完善，“一站式”学生社区建设在校级层面的统筹和各部门的协同有待强化；面向班级评

价的量化考核体系需进一步规范和细化；发展型资助育人体系、心理危机预防干预体系尚不成熟。

目标任务：形成科学合理的学生工作管理体制机制，健全二级管理模式下班级工作制度规范，以“十大”育人体系为基础推动构建全员全过程全方位育人格局。

工作措施：一是对照“一站式”学生社区建设推进方案和工作清单，逐项落实，着力在党建引领、队伍入驻、学生参与、条件保障上落实落细学校建设要求。（责任单位：党委学生工作部（学生工作处））二是建立健全“校-院-班”三级学生工作体系，积极探索适合各学院特色的班级量化考核工作方案，切实做到一院一方案。立足教育教学改革要求，完善分类分层的学生工作队伍培训体系，加强专职辅导员队伍建设，促进班主任和辅导员队伍工作协同。推进“双班主任”制度走深走实，试点落实二级学院和机关部门主要负责人担任“第一班主任”，实施工作事项清单制，形成常态化方案。（责任单位：党委学生工作部（学生工作处）、各二级学院（部））三是围绕精准资助主线，创新工作模式，建立发展型资助育人工作制度，积极探索具有苏城特色的发展型资助工作机制。（责任单位：党委学生工作部（学生工作处））四是进一步落实学校“润心”行动方案，针对性开展心理健康教育工作，落实校院两级心理档案制度，形成切实有效的“学校-院系-班级-宿舍”四级心理危机预防干预体系。（责任单位：党委学生工作部（学生工作处））五是大力加强新时代大学生国防教育，多方面、

多层次、多维度提升征兵工作、国防教育成效。(责任单位：党委学生工作部(人民武装部))

14. 全面落实“五育并举”

存在问题：协同育人机制需加强磨合，协同育人的整体发展不够均衡。

目标任务：以服务学生全面发展、增强综合素质为目标，促进学生德智体美劳全面发展的培养体系和教育体系不断健全。将工作重点和目标落在提高育人成效上，努力培养一代又一代在社会主义现代化建设中可堪大用、能担重任的栋梁之才。

工作措施：一是聚焦学校“应用型”办学理念和高质量、内涵式发展要求，打造特色育人方案和精品育人项目，推进大学生社会实践改革创新，探索“四季成长陪伴计划”大学生思想政治教育工作方案，大力提升学生思想品德与文化涵养。(责任单位：教务处、党委学生工作部(学生工作处)、团委(美育中心)、马克思主义学院)二是以学科竞赛为依托着力赋能学生科研实践创新。推进三创教育，在全校范围组织开展优秀创新创业学生活动品牌建设。加强学生创新创业大赛指导，做好大型赛事培育工作，争取在国家榜单赛事中获奖层次实现新突破。深入推进书香校园建设，充分利用好古吴轩书店，加强阅读基地建设。开展翠微读书节系列活动，积极营造“爱读书、读好书、善读书”的浓厚氛围。(责任单位：教务处、图书馆(档案馆)、团委(美育中心)、各二级学院(部))三是开足开齐体育项目，满足学生对体育项目

的需求，举办体育文化节、校运动会，高标准承办好苏州市第一届大学生足球联赛开幕式。（责任单位：基础教学部）**四是**开设新美育课程，逐步丰富学校美育课程体系。落实推进大中小学美育思政一体化项目，以第二课堂为载体，以社团活动为主要形式，开展丰富多样的美育活动，推动美育品牌创新。（责任单位：团委（美育中心）、各二级学院（部））**五是**创新劳动教育形式和内容，以劳动实践基地建设为抓手，推进劳动教育与专业实践教育的融通融合，各学院加快形成劳动育人特色品牌。（责任单位：教务处、党委学生工作部（学生工作处）、各二级学院（部））

15. 联动招生培养就业

存在问题：各省份之间、同一省份不同专业之间报考冷热不均现象频现；生源中学数量偏少，就业竞争加剧，校园就业渠道覆盖面偏窄、精准度不高和转化率较低等现象依然存在。

目标任务：落实招生培养就业联动机制，不断提高学生就业率和深造率。进一步提升生源中学合作深度、广度与黏度。拓宽毕业生就业渠道，落实困难帮扶机制，打造“家门口就业服务站”，打通“最后一公里”。

工作措施：**一是**加强研判分析，合理设置院校专业组及专业布局，提高省内重点院校专业组及省外录取分数线。（责任单位：招生就业处）**二是**依托二级学院夯实招生宣传主体，加强招生宣传队伍建设，实行二级学院招生宣传地区包干制，细化校院两级包干制方案，完善配套制度，统筹招生宣传方案，压实招生宣传

责任，优化量化考评激励机制。（责任单位：招生就业处、各二级学院（部））**三是**优化职业生涯课程体系，配齐二级学院专兼职生涯辅导员，持续开展专兼职实践导师、生涯咨询师选聘，搭建校企合作平台，实现内涵建设与实践指导的有机衔接和互相促进。

（责任单位：招生就业处）**四是**以“书记校长”访企拓岗促就业专项行动为依托，和院长访企拓岗工作相结合，以就业实践基地建设为平台，与苏州市下辖区县人社部门共同搭建政校行企高质量就业平台。（责任单位：招生就业处、各二级学院（部））**五是**持续落实“FOUR U”计划，精准助力就业帮扶，组织实施好“西部计划”“乡村振兴计划”等基层就业项目，依托“百校千企万岗”“送岗直通车”“升学就业服务月”等活动，促进用人单位与毕业生精准匹配。（责任单位：招生就业处、团委（美育中心）、发展委员会办公室）

五、以开放办学为方向，搭建合作交流坚实桥梁

16. 挖掘社会办学资源

存在问题：国内合作与学校的学科建设、专业建设、实验室建设等方面的联动需进一步加强；全校尚未形成筹资合力，筹款工作体系建设仍需进一步完善。

目标任务：推进社会办学资源挖掘梳理整合，扩大校地政企合作发展朋友圈，实现重大战略合作项目实质性突破。

工作措施：**一是**聚焦苏州发展需求，主动对接苏州地方各级政府和部门、行业企业，落实落细合作内容。（责任单位：发展委

员会办公室)**二是**举办“校友返校日”,建设校友管理一体化平台,以信息化、制度化、规范化、品牌化为发展目标,全方位多渠道推进校友会工作。(责任单位:发展委员会办公室)**三是**择需、择优、适量引入新的社会培训资源,制定相关实施办法,助力实现专业与产业职业岗位对接、专业课程内容与职业标准对接、学历证书与职业资格证书对接。(责任单位:发展委员会办公室)**四是**不断推进基金会规范化管理,建立多元化筹资体系,增强基金会筹资能力。(责任单位:发展委员会办公室)

17. 拓展国际交流合作

存在问题:学校外事相关规章制度有待逐步完善;二级学院国际化氛围不浓,国际交流工作亟待推进;国际化品牌项目、活动数量少。

目标任务:加强党对外事工作的集中统一领导,加快推进学校国际化进程,建立科学、有序、高效的大外事格局。共建二级学院国际交流特色。打造国际化品牌项目。

工作措施:**一是**召开国际化工作领导小组专题会议,全面谋划2024年外事工作。(责任单位:国际化工作领导小组)**二是**建立健全国际交流规章制度体系,设立二级学院外事专员,从学生交换、教师交流、科研合作项目等方面谋划适合各学院的国际合作项目,推动形成国际化工作“一院一品”。(责任单位:国际合作交流处、各二级学院(部))**三是**引进“一带一路”沿线国家和地区优质教育资源,积极拓展国(境)外友好学校和中外合作办

学项目，加入更多涉外办学或国际交流、科研联盟和协会，扩大国际化工作“朋友圈”。努力拓宽教师国际交流与培训渠道，为教师科研国际化提供资源和平台。（责任单位：国际合作交流处）**四是**持续打磨“国际·桥”“全球胜任力赋能月”“中外项目校友返校日”等品牌活动，设计制定长短期来华留学生特色课程和计划方案，创建“留学苏城”来华留学生教育品牌。（责任单位：国际合作交流处）

六、以条件保障为支撑，增强学校整体实力水平

18. 完善薪酬福利体系

存在问题：教师薪酬福利体系需进一步健全。

目标任务：逐步完善薪酬福利体系，扎实做好教师待遇保障。

工作措施：**一是**参照事业单位工作人员职业年金缴交规定，制定《苏州城市学院人事代理制职工企业年金方案》；完善上下班交通费管理规则，进一步规范各类津补贴的发放。（责任单位：人事处）**二是**加快完善教职工工资核定及发放工作机制，有序推进转正定级、年度晋薪等各类工资变动审批，及时调整社保、公积金等缴存基数。（责任单位：人事处）**三是**高质量完成绩效工资总量首次核定工作，积极争取最大绩效分配空间，做好教职工奖励性绩效工资及考核奖励的核算及发放，切实保障教职工收入水平稳中有升。（责任单位：人事处）

19. 加快基本条件建设

存在问题：学校各类用房存在不足，学校部分建筑和设备设

施陈旧、存在一定安全隐患。

目标任务：加快推进校园一期项目建设，有效缓解当前学校面临校舍紧缺的困境。计划性解决建筑和设施设备使用功能不足问题，营造更为安全、美观、舒适的校园环境。

工作措施：一是全力推进健身中心建设，一体推进宿舍楼与生活服务中心、综合实训与创意中心、体育馆建设。尽快落实借用办公场所改造工程，充分考虑师生实际诉求，打造集合办公、教学、公共活动为一体的空间，为教学、科研、学生工作提供硬件支撑。（责任单位：基建与后勤管理处）二是加快学校安全环境建设，推进公寓楼用电环境安全改造，实现强弱电间分离，设置环境预警系统，整改杂乱、老化线路，推动宿舍楼消防报警系统改造，更换老旧消防设施。对学生公寓、食堂、综合楼多功能厅进行整修，对图书馆阅览学习区、体育场所设施进行更新。做好各专项维修、零星维修和紧急抢修工程。（责任单位：基建与后勤管理处、党委保卫部（保卫处））三是加快推进智慧后勤建设，完善能源运维中心功能，聚焦水、电、气监测智能化改造，全面提升对校园能源的监控能力。（责任单位：基建与后勤管理处）

20. 推进创建文明校园

存在问题：校园文化建设的全局性、整体性有待进一步加强，校园文化环境规范及治理有待进一步提升；具有本校特点的校园文化品牌需进一步凝练。

目标任务：力争实现市级文明校园创建目标，持续加强“绿

色学校”和“美丽校园”建设，联动发力打造学校文化品牌特色。

工作措施：一是以“校园文明六个好”为标准，围绕市级文明校园创建标准，找差距、补短板，广泛开展形式多样、健康向上的文明校园迎评促建活动，宣传学校各项文明创建成果，力争在年内完成市级文明校园创建目标。（责任单位：党委宣传部）二是加强校园公共区域的人文环境建设，提升校园环境景观育人功能。持续落实生活垃圾分类工作，推进绿色校园建设。（责任单位：党委宣传部、基建与后勤管理处）三是探索校园文化品牌融合，形成校院两级校园文化活动条目式清单，将地方文化与范仲淹精神融入校园文化活动及作品。（责任单位：党委宣传部、团委（美育中心））四是构建大宣传体系，充分调动各单位积极性，聚合提升宣传工作质效，扩大学校影响力和美誉度。（责任单位：党委宣传部）

21. 着力构建平安校园

存在问题：校园消防、安保设备、系统信息化、智能化程度不高，影响服务效率，师生网络、信息、人身、财物等各方面安全意识有待提高。

目标任务：全面提高校园安防信息化、智能化水平，构建“大安全”格局，打造稳定美好的校园安全环境。

工作措施：一是健全安全管理制度，完善应急处置预案，加强应急预案演练，持续开展既有建筑安全隐患三年整治工作，消除安全隐患。建立涵盖辅导员、党团员师生、学校保安员、宿管

员、保洁员等的专兼职网格员队伍，通过经常性走访，排查掌握网格内的矛盾纠纷和利益诉求，加强对各类不稳定因素的预警预防。（责任单位：基建与后勤管理处、党委保卫部（保卫处）、党委学生工作部（学生工作处））**二是**建立食品安全主体责任长效机制，重点推进食堂食品安全工作。（责任单位：基建与后勤管理处）**三是**加强实验室安全规章制度建设，信息化手段助力实验室安全检查，提升实验室安全应急能力。（责任单位：实验室建设与管理中心）**四是**主动与属地街道、派出所、消防大队及其他相关单位加强沟通联动，提高信息共享能力，充分利用新技术、新手段、大数据，推进风险预警、隐患治理、安全教育等工作。加强安全教育培训演练，切实提高师生安全防范意识和应急防护能力。（责任单位：党委保卫部（保卫处））**五是**完成网络宽带扩容，打造高速互联、稳定性强的基础校园网络。对校园网络行为实行统一安全监测和管理，加强数据治理与分析，采购网络安全服务、数据中心防火墙设备，完成信创服务器集群部署，与苏州市大数据管理局加强对接联系，推进OA协同办公系统、学工系统、人事系统、薪酬系统、校友系统、实验区智控系统、数据中台、智慧教室建设，完成交通道闸系统升级，积极打造“数智城院”。（责任单位：信息化建设与管理中心（数据资源管理办公室）、党委办公室（校长办公室）、党委学生工作部（学生工作处）、人事处、教务处、发展委员会办公室、党委保卫部（保卫处）、实验室建设与管理中心）**六是**逐步完善图书馆数字资源配比，提升智慧图书馆系统稳

定性,推进智慧档案馆建设,加强对电子文件管理的研究和探索。

(责任单位:图书馆(档案馆)) **七是**继续做好学校转设过渡期内的相关安全稳定工作。(责任单位:校安全工作委员会)